

BONNES PRATIQUES

Date :

Carte d'identité de l'entreprise :

Nom de l'entreprise : Electricité de Strasbourg

Secteur d'activité : Energies

Secteur géographique : Alsace

Contact :

Nom / Prénom : Sophie MEYER

Numéro de téléphone : 03 88 20 60 92

Adresse mail : sophie.meyer@es.fr

Signataire de la Charte de la Diversité : OUI

Adhérent à IMS Alsace : OUI



Présentation de l'action : Rencontre familles entreprises

Pouvez-vous décrire l'action que vous avez mise en place dans votre entreprise ?

Organisation dans les locaux de l'entreprise d'une rencontre avec des familles d'enfants scolarisés en classes de 4^{ème} et 3^{ème} pour leur présenter nos métiers techniques et les filières de formation permettant d'y accéder. Un message afin de promouvoir la mixité de ces métiers a été inclus dans l'invitation.

Nous avons ciblé les métiers d'électricien pour lesquels nous recrutons en organisant des ateliers de démonstration avec l'intervention notamment d'une femme électricienne.

Des représentants des lycées et CFA ont également été associés pour présenter les filières de formation qui permettent d'accéder à ces métiers.

L'objectif est d'attirer les filles vers les filières techniques en amont de leur orientation.

Quels résultats avez-vous obtenus ?

Sur la trentaine de jeunes présents, nous avons pu sensibiliser 2 jeunes filles aux métiers techniques.

Quels ont été les facteurs clés de succès ?

Une très bonne mobilisation des salariés dans l'entreprise qui souhaitent présenter et promouvoir leurs métiers.

Quelles difficultés avez-vous rencontrées ?

Les difficultés rencontrées lors des recrutements concernant la mixité des emplois se situe déjà au niveau du manque de candidatures. Agir sur les préjugés en amont des choix d'orientation devrait permettre de favoriser l'accès aux métiers techniques pour les filles.

Quels ont été les ressources allouées ?

Humaines : Mobilisation d'agents pour les démonstrations

Matériel : mobilisation de matériel réseau